

**UCHWAŁA NR XIII/102/2019  
RADY GMINY W FAŁKOWIE**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków.**

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a, art.49 ust.1 pkt.1 i ust.2 oraz art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 r. poz.967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r.poz.506 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U.z 2014 r.poz.416, ze zm.) Rada Gminy w Fałkowie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli dla których organem prowadzącym jest Gmina Fałków w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Fałków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Fałków.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXX/207/2010 z 28 stycznia 2010 r. Rady Gminy w Fałkowie w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat ,motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw , wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Fałków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie począwszy od początku roku szkolnego 2019/2020.

Piotr Gonerka  
Przewodniczący Rady Gminy

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu -leży także rozumieć wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. Z 2018 r.poz. 967 ze zm.)

#### **§ 2.**

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela określa się:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny
- 4) dodatek za warunki pracy,
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
- 6) warunki obliczania i wypłacania za godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego zostały określone w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat określa się na poziomie 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy w wysokości od 5 % do 16 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala Wójt Gminy.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 300,00 złotych,
- 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym-300,00,złotych,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta- w wysokości 50,00 złotych,
- 4) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 50,00 złotych.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości:

- 1) 0,2 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych,
- 2) 0,4 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty za każdą przepracowaną godzinę zajęć określonych w § 8 pkt. 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181). Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za dni niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Dyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art.42 ustawy z 26 stycznia 1982(tj.Dz.U.z 2018 r. poz.967 ze zm.)Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela , któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród na nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 3) niewykorzystane środki funduszu przeznaczone na nagrody organu prowadzącego przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. a – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. b – Wójt Gminy.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

5. Nagrodę można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach przeprowadzonych w szkole;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo – turystyczne;
- 8) włącza się w letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;

- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia nazewnątrz.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 6 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

8. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 9. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy, o Systemie Oświaty, Prawo Oświatowe, oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a , art 49 ust.1 i ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U.2018 r. poz.967 ze zm.) na organ prowadzący szkołę jest nałożony obowiązek ustalenia w drodze regulaminu szczegółowych kryteriów określających zasady przyznawania nauczycielom dodatków ; motywacyjnego , funkcyjnego , za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy .Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli .

Traci moc Regulamin uchwalony przez Radę Gminy Fałków Uchwałą Nr XXX/207/2010 z dnia 28 stycznia 2010 r.

Niniejszy Regulamin dostosowuje swoje postanowienia do nowych przepisów .Projekt tego dokumentu został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych tj. z Zarządem Oddziału ZNP w Końskich .

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest uzasadnione.